



**SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
DETERMINATO DI N. 1 UNITA' LAVORATIVA DI 8° LIVELLO
CCNL gas-acqua.**

VISTO il Regolamento per il reclutamento del Personale, approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione (Verbale n. 2 del 13.02.2019),

SI RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica, per l'assunzione a tempo determinato (12 mesi) di n.1 unità lavorativa con qualifica 8° livello retributivo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Settore Gas-Acqua (CCNL gas-acqua) finalizzata all'impostazione di strategie operative analisi tecnica preventiva e consuntiva degli interventi da svolgere e che assuma anche la funzione di preposto ai sensi del D.L. n.81/08 e ss.mm.ii. di comprovata esperienza nel settore - (*Profilo professionale campione: Lavoratore che coordina le attività relative ad elaborazione, ottimizzazione e realizzazione di progetti tecnici di rilevante complessità e valore economico, predisponendo il piano degli investimenti e provvedendo direttamente e/o sovrintendendo alle attività di Direzione lavori collegate.*).

Ai sensi della legge 10 aprile 1991, n.125, è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 57 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni.

Resta ferma e impregiudicata la facoltà in capo all'Ente procedente di revocare il presente avviso, annullarlo, sospenderne lo svolgimento della procedura o, altrimenti, rinviare l'esecuzione delle attività previste dalla selezione pubblica in oggetto in ragione di esigenze allo stato non valutabili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative e/o di pronunce della magistratura contabile.

A) REQUISITI GENERALI E SPECIFICI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei sotto elencati requisiti che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della documentazione richiesta.

1. *Età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo d'ufficio per i dipendenti pubblici.*
2. *Cittadinanza italiana ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e DPCM 7 febbraio 1994 n.174 art.1 co.1 lett.b); sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica (San Marino, Vaticano);*
3. *Godimento dei diritti civili e politici;*



4. *Idoneità psico-fisica all'impiego e a tutte le mansioni proprie del profilo professionale della selezione in oggetto;*
5. *Non avere riportato condanne penali o procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporti con la Pubblica Amministrazione;*
6. *Non essere stato licenziato da un precedente pubblico impiego né essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art 127, 1° comma lettera d) del DPR 10 gennaio 1957 n.3;*
7. *Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi della legge 23.08.2004 n.226);*
8. *Titolo di studio: diploma di istruzione di scuola secondaria di secondo grado nei settori scientifici e tecnici;*
9. *Dichiarare eventuali rapporti di parentela o affinità con soggetti pubblici o privati legati all'Azienda.*
10. *Possesso patente B.*

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso dell'esame dei requisiti, comporta l'esclusione dalla selezione.

B) DOMANDA DI AMMISSIONE – CONTENUTO – MODALITÀ DI INVIO.

Le domande devono essere redatte in carta libera, secondo lo schema allegato al presente avviso e devono, a **pena di esclusione**, essere sottoscritte dai candidati.

La firma non va autenticata.

E' fatto obbligo agli aspiranti di dichiarare, sotto la loro responsabilità, ai sensi del DPR 28.12.2000, n. 445 sull'autocertificazione, cognome, nome, luogo e data di nascita e di non tralasciare, a pena di esclusione, nessuna delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti per l'accesso al profilo di cui trattasi.

Qualora dalla dichiarazione resa dall'aspirante nella domanda di partecipazione alla selezione risulti il difetto di uno o più requisiti prescritti, **si procederà all'esclusione dalla selezione.**

Inoltre, i candidati, devono dichiarare in particolare:

- la residenza nonché l'indirizzo al quale la P.A. può inviare le comunicazioni relative all'avviso, se diverso dalla residenza, fermo restando quanto previsto dal presente avviso in materia di comunicazioni al paragrafo "avvertenze generali";
- il codice fiscale;
- l'eventuale recapito telefonico (fisso e/o mobile), nonché l'eventuale indirizzo di posta elettronica o di posta elettronica certificata (P.E.C.) personale (se in possesso);



- l'esperienza documentata da apposito curriculum vitae;
- Il candidato deve comunicare di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Igs.30.6.2003, n. 196, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento del concorso.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445), le dichiarazioni espresse nella domanda sono rese in sostituzione della relativa certificazione o del relativo atto di notorietà.

L'accertamento, da parte dell'Amministrazione, di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione nonché l'applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 in materia di decadenza dei benefici e di sanzioni penali nell'ipotesi di non veridicità delle dichiarazioni e/o di produzione di atti falsi.

Ai sensi della legge 23 agosto 1988, n. 370, le domande non sono assoggettate all'imposta di bollo, così come i relativi documenti.

Le domande dovranno essere indirizzate a: A.SPE.CO.N., via Tommaso Fazello, 218 – 96017 NOTO.

Sul plico dovranno essere scritti il cognome, nome ed indirizzo del concorrente nonché la seguente dicitura:

**“SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
DETERMINATO DI N. 1 UNITA' LAVORATIVA DI 8° LIVELLO CCNL gas-
acqua“.**

Le domande dovranno essere inoltrate, **entro e non oltre le ore 12:00 del 24.04.2019** esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

- a mezzo del servizio postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento (al fine dell'osservanza del termine di spedizione a mezzo del servizio postale fa fede il timbro apposto dall'Ufficio postale accettante);
- a mano presso l'ufficio protocollo dell'azienda A.SPE.CO.N. sito in via Tommaso Fazello, 218 – 96017 NOTO.

Le eventuali variazioni di indirizzo cui inviare le comunicazioni dovranno essere tempestivamente comunicate, poiché in difetto le comunicazioni dell'azienda saranno validamente effettuate all'indirizzo indicato nella domanda.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento del



recapito indicato nella domanda, per eventuali disguidi o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, compresi gli addetti al servizio postale, al caso fortuito o a forza maggiore.

C) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare, a pena di esclusione:

1. il *curriculum vitae* compiutamente documentato in relazione alle richieste del presente avviso e sottoscritto;
2. la fotocopia non autenticata di un documento di identità o di riconoscimento purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da una Amministrazione dello Stato), così come prevede l'art. 38, comma 3, del DPR 445/2000 in materia di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà da produrre alle amministrazioni pubbliche.

L'Azienda si riserva, ai sensi dell'art. 71 del DPR n° 445 del 2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

D) ALTRI CASI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Non sono sanabili e comportano l'**esclusione** dalla selezione, oltre i casi indicati negli altri riquadri del presente avviso:

- a) l'omissione delle generalità nella domanda;
- b) la spedizione o la consegna all'Ufficio Protocollo della domanda oltre il termine prescritto nel presente avviso;
- c) La mancata produzione della fotocopia del documento di identità o di riconoscimento, in quanto alcune delle dichiarazioni attinenti ai requisiti per l'assunzione sono sostitutivi di atti di notorietà.

E) AMMISSIONE ALLA SELEZIONE – PROCEDURE - ESCLUSIONI.

La presentazione della documentazione richiesta non impegna in alcun modo l'Ente procedente che si riserva di valutare discrezionalmente, secondo i criteri generali di cui al presente avviso, l'idoneità e la congruità dei requisiti dei candidati risultanti dal curriculum vitae e dalle successive fasi di selezione.

E.1) Accertamento dei requisiti previsti nell'avviso di selezione



La commissione effettuerà l'istruzione sulle istanze di partecipazione dei candidati in ordine:

- 1) alla corretta, puntuale, completa e tempestiva presentazione della domanda;
- 2) al possesso dei requisiti previsti nel presente avviso segnalando le eventuali proposte irricevibili/inammissibili della domanda (es. fuori termine) o di "esclusione".

F) COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice sarà nominata dal Consiglio di Amministrazione dopo la scadenza prevista per la presentazione delle domande di ammissione e sarà formata da tre componenti che, alla prima seduta, nomineranno il Presidente di commissione e il segretario verbalizzante.

G) CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione Giudicatrice provvederà alla valutazione delle esperienze desunte dal curriculum vitae e della prova scritta nel rispetto dei criteri definiti nel presente bando.

La Commissione Giudicatrice disporrà per la valutazione dei titoli e del colloquio di un massimo di 100 punti (per ogni componente della Commissione), così distinti:

1. Punti da 1 a 60 (20 punti per ogni commissario) assegnati a seguito della valutazione del Curriculum Vitae; la commissione valuterà i curriculum vitae sulla base delle esperienze lavorative del candidato con particolare riferimento alle eventuali esperienze in attività simili al profilo richiesto nel presente bando, degli eventuali titoli e corsi di formazione specialistici frequentati;
2. Punti da 1 a 40 assegnati a seguito della prova scritta. La prova scritta consisterà in 20 domande a risposta sintetica e/o multipla e verterà su una o più delle seguenti materie:
 - Gestione, conduzione e interventi in impianti di trattamento acque reflue;
 - Gestione, conduzione e interventi su reti e impianti idriche e fognari;
 - Codice degli appalti pubblici D. Lgs. n. 50/2016 e SMI;
 - D.lgs. 81/2008 – Testo unico sulla sicurezza sul lavoro;
 - Normativa autorizzazioni ambientali DL 152/2006 e SMI;
 - Compiti e mansioni del profilo.

I punteggi saranno così attribuiti:

- per ogni risposta esatta saranno assegnati al concorrente 2 punti;



- per ogni risposta errata saranno assegnati al concorrente 0 punti;
- in caso di risposta “non so rispondere” saranno assegnati al concorrente 0,5 punti.

Alla prova scritta non sarà consentita la consultazione di alcun testo, appunto o manoscritto. E' precluso l'utilizzo di telefoni cellulari, agende elettroniche ed ogni altro strumento informatico personale, pena l'esclusione dalla selezione.

H) FASE CONCLUSIVA

Ultimate le procedure di valutazione, la Commissione redigerà la graduatoria generale di merito, in ordine decrescente di votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti per la valutazione dei curriculum vitae e per la prova scritta.

In caso di parità di punteggio sarà data precedenza in graduatoria al candidato con maggiore anzianità anagrafica.

La graduatoria finale verrà approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione, costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione e sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'azienda - <http://www.aspecon.com>.

L'azienda si riserva inoltre di acquisire la documentazione probatoria delle dichiarazioni effettuate all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Nel momento in cui l'Azienda deciderà l'assunzione, la figura prima classificata riceverà la proposta di assunzione.

La mancata accettazione della proposta sarà considerata come rinuncia e sarà interpellato il candidato che segue in graduatoria.

La data di assunzione sarà comunicata al vincitore unitamente all'approvazione della graduatoria e sarà inoltre richiesta la disponibilità a prendere servizio entro 30 giorni solari da tale comunicazione.

Qualora il candidato, che abbia accettato l'assunzione, non prenda servizio entro tale termine per cause allo stesso imputabili, l'azienda potrà, a insindacabile parere, considerarlo rinunciataro con esclusione definitiva dalla procedura.

Qualora dagli accertamenti per l'acquisizione della documentazione probatoria delle dichiarazioni effettuate all'atto della presentazione della domanda di partecipazione, dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non



si darà luogo alla stipula del contratto. In caso di avvenuta stipula, essa si intende condizionata al buon esito dei predetti accertamenti, e risolta di diritto in caso contrario.

L'azienda si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun affidamento in fase di stesura del contratto individuale.

I) ASSUNZIONE – DURATA – TRATTAMENTO ECONOMICO

L'assunzione sarà a tempo determinato per mesi sei con qualifica 8° livello retributivo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Settore Gas-Acqua (CCNL gas-acqua).

L) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai partecipanti o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'Ufficio Concorsi di questo Ente, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un interesse, ai sensi dell'art. 22 della Legge 241/90.

Ai sensi dell'art. 7 del suddetto D. Lgs. 196/2003 i partecipanti hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiedere la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

I concorrenti possono presentare, a corredo della domanda di partecipazione, domanda di differimento o sottrazione all'accesso della documentazione presentata, o di parte di essa, evidenziandone le motivazioni ai sensi e per gli effetti dell'art.3 comma 2 del DPR 12.04.2006 n. 184 ("Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi).

Se il partecipante non presenta la predetta domanda motivata l'accesso s'intende consentito, senza necessità di ulteriore successiva notifica delle richieste di accesso che dovessero pervenire.

Avvertenze generali e informazioni utili

- Comunicazioni. Ogni comunicazione pertinente alla presente procedura di selezione (esemplificativamente: data di effettuazione colloquio, differimenti, ammissioni,



A.SPE.CO.N.
Azienda Speciale del Comune di Noto

esclusioni, revoca e/o ritiro degli atti,...) sarà pubblicata sul sito Internet dell'ENTE all'indirizzo: <http://www.aspecon.com>

- Rinuncia all'assunzione o risoluzione del contratto stipulato. Nel caso di rinuncia all'assunzione o, successivamente, dopo la stipulazione del contratto individuale, l'Azienda ha facoltà, comunque, rispettivamente, di proporre la stipulazione del contratto individuale ad altro candidato riconosciuto idoneo o, nei limiti temporali di efficacia del contratto individuale già sottoscritto, di stipulare nuovo contratto con altro candidato partecipante alla selezione e riconosciuto idoneo, in caso di risoluzione dell'originario rapporto per l'accertata falsità negli atti presentati e/o dichiarati o per qualsiasi altra causa intervenuta.

M) INFORMAZIONI ULTERIORI

Per eventuali informazioni inerenti al presente avviso, gli interessati possono rivolgersi presso gli uffici dell'A.SPE.CO.N., siti in via T. Fazello n.218 Noto.

Noto, 8 aprile 2019



All'A.SPE.CO.N.
VIA t. Fazello n.218
96017 N O T O (SR)

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITA' LAVORATIVA DI 8° LIVELLO CCNL gas-acqua.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il/la sottoscritt_____

CHIEDE

di essere ammess_ a partecipare alla selezione specificata in oggetto ed a tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale e delle sanzioni stabilite dalla legge nei confronti di chi attesta il falso nelle dichiarazioni sostitutive di certificazioni nonché di poter decadere dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle medesime

DICHIARA

1. di essere nat_ a _____ il _____
2. di essere residente a _____

Via _____ n. civico _____

C.A.P. _____ TEL. _____ CELL. _____

Codice Fiscale _____

indirizzo di posta elettronica : _____

domicilio (da indicare se diverso dalla residenza) _____

3. Di avere un'età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo d'ufficio per i dipendenti pubblici;
4. Di essere cittadin_ italian_;
5. di godere dei diritti civili e politici;
6. di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere;
7. di non avere riportato condanne penali che comportino il divieto di instaurazione di rapporti di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione, ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali: (precisando gli artt. del Codice Penale);
8. di non essere stato licenziato da un precedente pubblico impiego né essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art.127, 1° comma lettera d) del DPR 10 gennaio 1957 n.3;
9. Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (*solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi della legge 23.08.2004 n.226*);
10. di possedere il seguente titolo di studio:.....
.....;



11. di non avere rapporti di parentela o affinità con soggetti pubblici o privati legati all'Azienda o di avere i seguenti rapporti:
..... con soggetti pubblici o privati legati all'azienda.
12. di aver preso visione dell'informativa sul trattamento e diffusione anche in Internet dei dati personali ai sensi del D.Lgs 196/03 inserita all'interno dell'avviso di selezione;
13. di autorizzare l'utilizzo dei propri dati personali nel rispetto del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e delle disposizioni vigenti;
14. di essere consapevole delle sanzioni anche penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dagli artt. 75 e 76 DPR 445 del 28/12/2000. Dichiaro, inoltre, di essere a conoscenza che, qualora dal controllo delle dichiarazioni rese emerga la non veridicità del contenuto di quanto dichiarato, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Data _____

Firma

(Autografa obbligatoria pena l'esclusione)

Allegati:

1. COPIA DOCUMENTO D'IDENTITÀ (obbligatoria pena l'esclusione dalla selezione)
2. CURRICULUM VITAE (datato e sottoscritto)